

Wil je deze nieuwsbrief doorsturen?

Stuur door

 TWENTS FONDS VOOR VAKMANSCHAP

# UPDATE

Juni 2024



Zo vlak voor de zomer, een goed gevulde nieuwsbrief, met onder andere, twee blogs van kandidaten. Een blog van een dame die tot voor kort in de bijstand zat, maar tegenwoordig mét een diploma, aan het werk is in de keuken van werkgever Twentsche Foodhal. Het tweede blog dat je leest, is het verhaal van een jongeman die zes jaar geleden naar Nederland kwam. Hij werkt nu in de bouwsector bij FPS Bouw en volgt een opleiding tot timmerman.

Ook met beide werkgevers spraken we. Mooie en vooral ook inspirerende voorbeelden van Leven Lang Ontwikkelen bij twee van 'onze' inmiddels bijna 325 IKBINDR ambassadeurs. Geweldig om te lezen hoe deze twee inwoners in Twente met hulp van een scholingscheque weer toekomst zien en verder kunnen.

Gert Harm ten Bolscher, gedeputeerde Provincie Overijssel, benadrukt in zijn bijdrage in deze nieuwsbrief nog weer eens, hoe belangrijk vakmensen zijn voor de samenleving. Samen met het Rijk, ondersteunen ze Twents Fonds voor Vakmanschap met een bijdrage uit de regiodeal. Daarnaast is het belangrijk dat we als fonds werken aan verzelfstandiging en duurzaamheid. Een mooi voorbeeld hiervan in deze nieuwsbrief, is de 100% cofinanciering van IKBINDR ambassadeur Donker Groen.

De IKBINDR bus rijdt ondertussen nog steeds door Twente. Begin juni is de bus van gemeente Borne aan gemeente Hof van Twente overgedragen. Verschillende ondernemers worden bezocht en inwoners geïnformeerd over de mogelijkheden, die de scholingscheque biedt aan iedereen die zich wil bij- of omscholen.

Tot slot blijven we goede resultaten zien, terug te vinden in de rapportage in deze nieuwsbrief. En daar doen we het voor. Samen. Overheid, Onderwijs en Ondernemers!

Ik wens iedereen een prachtige zomer en veel leesplezier!

Edwin Kamp

*Manager Twents Fonds voor Vakmanschap*

## Ik kijk altijd vooruit!



Zes jaar geleden moest ik vluchten uit Syrië. Bij FPS kreeg ik de kans weer in de bouw te werken en een opleiding tot allround timmerman te volgen. Vaardig was ik al, maar ik wil groeien en een diploma halen. Ik heb veel op moeten geven, maar er veel voor teruggekregen en werk er dagelijks aan om dat te blijven realiseren. Ook probeer ik altijd vooruit te kijken en niet achterom.

[Lees hier het hele blog](#)

*Fotografie: Annabel Jeuring*

**We moeten het samen doen! Daarom zijn we ook IKBINDR ambassadeur.**



Met zowel de bouwvraag als de vraag naar personeel is het belangrijk om kwalitatief technisch personeel aan deze kant van Nederland te houden. Goed werkgeverschap is daarin belangrijk. Scholing ook. Of het nu om scholing van een zij-instromer gaat of bijscholing. Je wilt medewerkers behouden en blijven enthousiasmeren.

[Lees hier het hele blog](#)

*Fotografie: Annabel Jeuring*

**IKBiNDR**

door **TWENTS FONDS VOOR VAKMANSCHAP**<sup>®</sup>

Met de IKBiNDR campagne verbinden, motiveren en enthousiasmeren we inwoners, werkgevers, onderwijs en overheid in Twente onderling, om samen te werken en te investeren in Leven Lang Ontwikkelen.

Werkenden en werkzoekenden worden getriggerd en gemotiveerd om te investeren in zichzelf en hun toekomst, door gebruik te maken van het loopbaangesprek en/of de scholingscheque.

Samenwerken is essentieel. Daarom zijn veel werkgevers in Twente al IKBiNDR ambassadeur. Hiermee stimuleren ze als werkgever een positieve leercultuur en scholing van medewerkers. Wil een (toekomstige) werknemer zich scholen? Dan dragen we samen bij aan de scholingskosten.

# Sinds de start in 2019:

## 8340

aanvragen

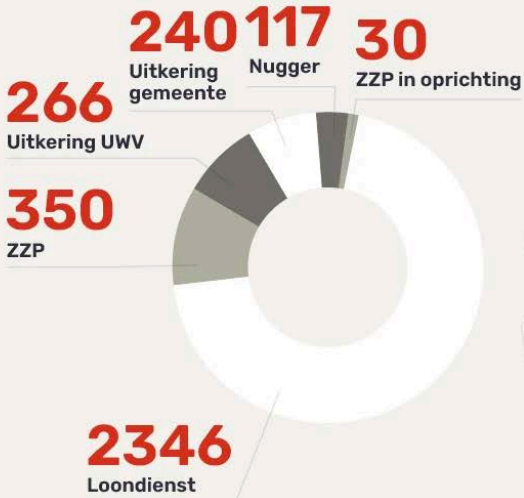
## 6892

loopbaangesprekken

## 3248

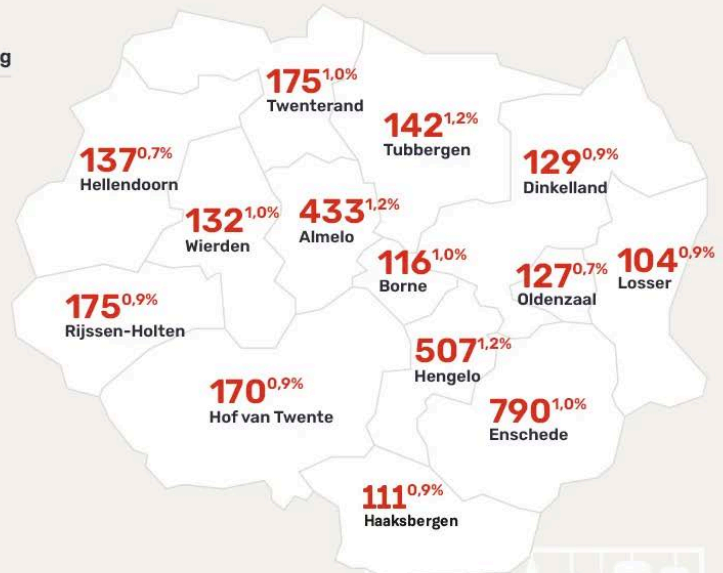
scholingscheques

### Status bij toewijzing:



### Toewijzingen per gemeente:

absoluut en percentage t.o.v. de beroepsbevolking



### Scholing in focus sectoren:



[Download de volledige rapportage](#)



## **Gert Harm ten Bolscher, Gedeputeerde Provincie Overijssel: "Vakmensen zijn onmisbaar."**

Krapte op de arbeidsmarkt en het vinden van gekwalificeerd personeel is één van de grote knelpunten voor bedrijven en instellingen in Overijssel. Ons doel is talent te behouden en aan te trekken voor het mkb in onze provincie, door ze te boeien en te binden. We zetten in op het belang en de waardering voor vakmanschap en het behouden van talent. Dat werknemers zichzelf verder kunnen ontwikkelen (leven lang ontwikkelen), is daar een voorwaarde voor. Een programma als 'IKBINDR' (Twents Fonds voor Vakmanschap) speelt een belangrijke rol daarbij.

[Lees hier het hele blog](#)

## **Een dagje 'in het groen'**

Begin april werd Edwin Kamp, manager Twents Fonds voor Vakmanschap, 50 jaar. Eén van zijn grote passies, naast fanatiek mountainbiken, is tuinieren. In zijn werk is hij de trotse manager van Twents Fonds voor Vakmanschap. Samen met vele anderen heeft hij een Leven Lang Ontwikkelen in Twente flink op de kaart gezet. Daarnaast is hij manager bij ROC van Twente en als voorzitter en toezichthouder betrokken bij diverse organisaties en initiatieven.

Van zijn team kreeg Edwin een dagje 'in het groen' cadeau bij IKBINDR ambassadeur Donker Groen. Het leuke is, dat hij in september mee gaat lopen met een dame die als zij-instromer in deze branche terecht is gekomen. Deze dame had uiteraard een beroep kunnen doen op de scholingscheque van 50% van de scholingskosten, waarbij Donker Groen, als IKBINDR ambassadeur de andere helft had bijgedragen. Ze hebben er echter voor gekozen om haar opleiding 100% zelf te financieren, omdat ze investeren in Leven Lang Ontwikkelen belangrijk vinden, mensen op deze manier een kans willen geven en zo een bijdrage willen doen aan nieuwe instroom in de groensector.

Daarom vandaag in het zonnetje: Edwin en IKBINDR ambassadeur Donker Groen. In september gaan we natuurlijk met deze zij-instroomster en werkgever praten. In de volgende nieuwsbrief dus het hele verhaal!



## Liefde gaat door de maag!



En lekker eten maakt gelukkig. Mede dankzij de opleiding die ik heb gedaan, heb ik nu een baan waar ik me fijn bij voel. Zonder de bijdrage van de scholingscheque had ik deze opleiding niet kunnen doen, want ik had hiervoor een uitkering. Ik ben dan ook enorm blij dat

ik deze kans heb gekregen. Mijn omgeving vindt dit ook echt bij me passen en is trots op me dat ik het diploma heb gehaald en nu werk heb. Zelf ben ik dat ook.

[Lees hier het hele blog](#)

*Fotografie: Annabel Jeuring*

## Je bent 100% een werkgever met toegevoegde waarde, als je investeert in je menselijk kapitaal.



Als Twentsche Foodhal hebben we de ambitie maatschappelijk te ondernemen. Daar moet je als werkgever wat voor willen doen en hierin willen investeren. Wij vinden Leven Lang Ontwikkelen dan ook belangrijk. Niet alleen gezien de tekorten aan geschoold keukenpersoneel in onze branche, maar ook om elk talent een kans te geven.

[Lees hier het hele blog](#)

*Fotografie: Annabel Jeuring*

## IKBINDR ambassadeurs

Als IKBINDR ambassadeur draag je bij aan een positieve leercultuur en scholing van mensen. Bovendien investeren we samen in een Leven Lang Ontwikkelen. Dat maakt je niet

alleen een aantrekkelijke werkgever, maar zo houden we samen ook onze regio arbeidsfit.  
Daar staan we voor. Alle werkgevers in Twente!

Ben jij nog geen IKBINDR ambassadeur? Of ken je een ondernemer voor wie dit interessant is? Aanmelden kan via [www.ikbindr.nl/zakelijk](http://www.ikbindr.nl/zakelijk)



We hebben nog niet alle logo's binnen van alle ambassadeurs die de afgelopen maanden aansloten, maar we heten de volgende Twentse werkgevers graag welkom:



Klik [hier](#) voor het overzicht van alle leden.



**IKBiNDR**

door **TWENTS FONDS VOOR VAKMANSCHAP**®



Europese Unie  
European Social Funds

Twente  
Board

provincie  
Overijssel

UNIVERSITEIT  
TWENTE

roc van  
twente

SAXION

ROZ



Rijksoverheid



Twents Fonds voor Vakmanschap  
*Nieuwsbrief Juni 2024*

[Uitschrijven](#) | [Voorkeuren aanpassen](#)

